

RENDICIÓN DE **CUENTAS 2020**



TECNOLÓGICO UNIVERSITARIO **ESPIRITU SANTO** "S"

**Habilidad
Productiva**

www.tes.edu.ec



MISIÓN:

Educar profesionales con habilidad para emprender negocios con conducta ética y ejecutar actividades basadas en el desarrollo de sectores estratégicos, en función de la matriz productiva del país, dispuestas a enfrentar los desafíos del mundo globalizado.

VISIÓN:

Ser reconocidos en los próximos cinco años en el mercado como formadores de profesionales con capacidad productiva, emprendedores, creativos investigadores, basados en el conocimiento tecnológico, y la experiencia, contribuyendo en el desarrollo de una estructura productiva e innovadores en su accionar.



RENDICIÓN DE
CUENTAS 2020



**Lcda. Tanya Salazar Veloz, Mgs.
Rectora (e)
Tecnológico Universitario Espiritu Santo**

INTRODUCCIÓN

La Gestión social de la Institución va orientada al proceso de rendición de cuentas institucional como una herramienta de resumen comunicacional entre las autoridades, la comunidad estudiantil, empresarial, los organismos de control y la sociedad en general que propicia los espacios para divulgar, comunicar y retroalimentar la gestión académica, además de permitirnos construir conjuntamente el camino hacia la prosperidad colectiva entendido éste como un proceso de cambio progresivo y positivo que vincula activamente a los diversos actores de la comunidad.

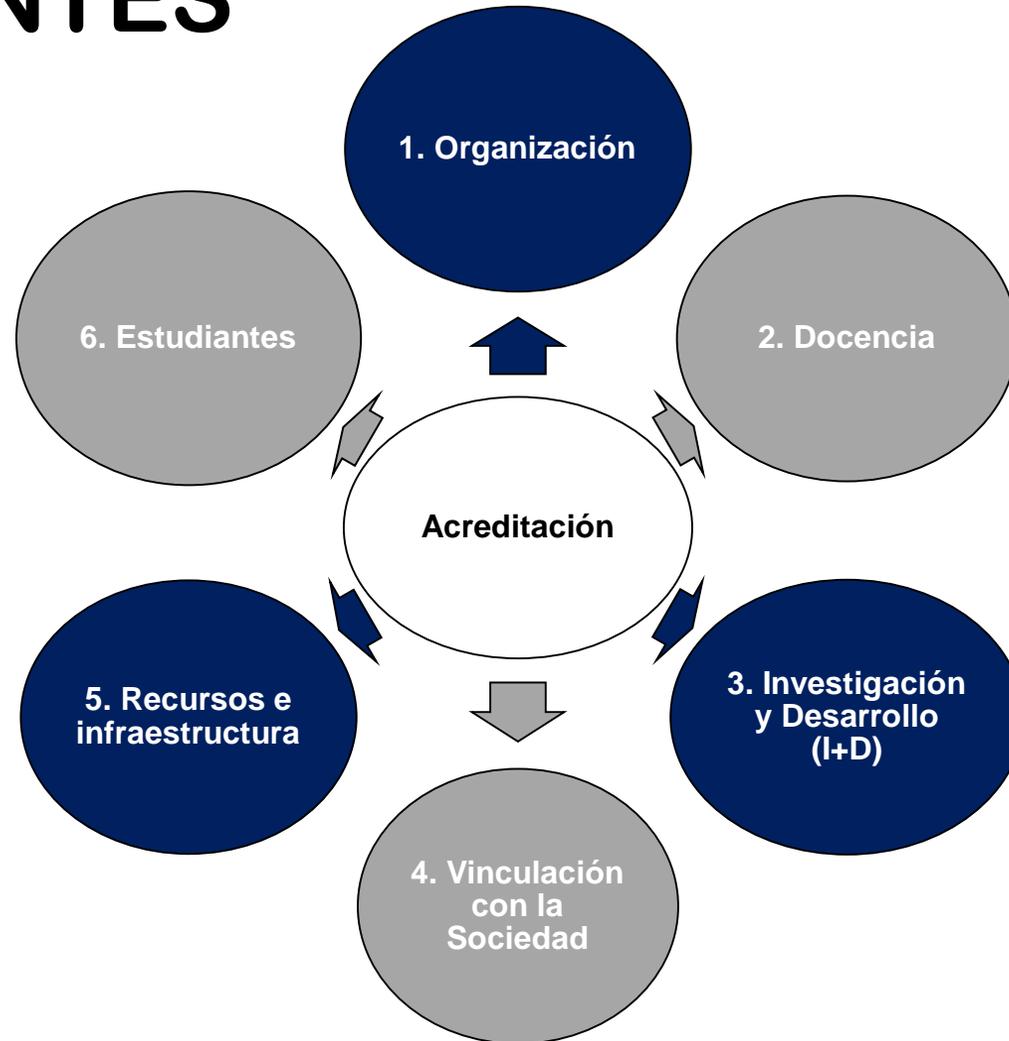


FINALIDAD U OBJETIVO

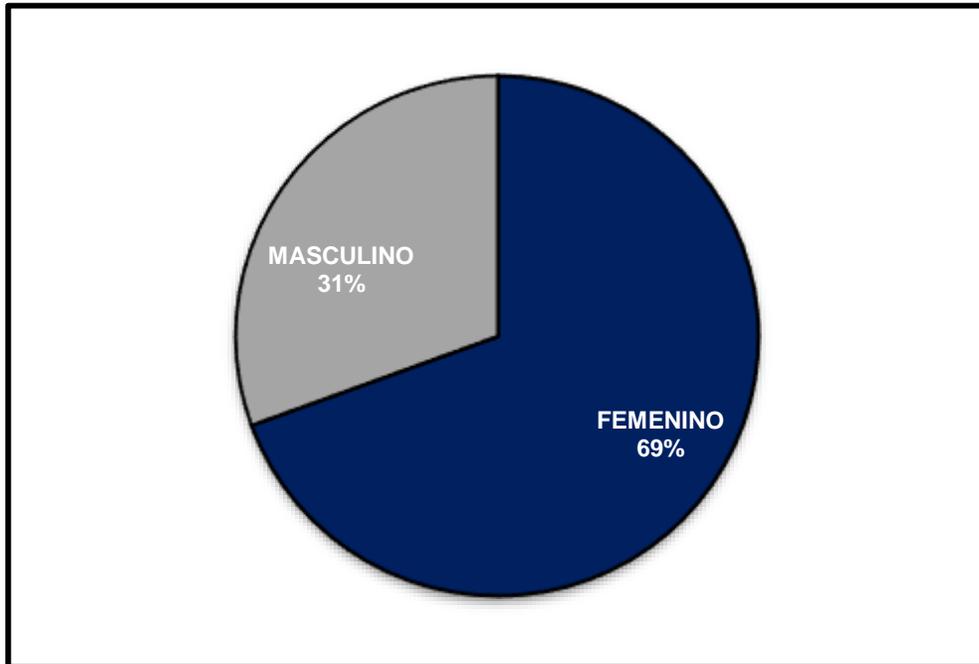
Es la de generar transparencia y condiciones de confianza que garanticen el ejercicio del control social a la administración, sirviendo además de instrumento para ajustar proyectos y planes de acción para que directivos y administrativos tomen mejores decisiones incrementando calidad, efectividad, credibilidad y mejorando el impacto de sus funciones.



ANTECEDENTES

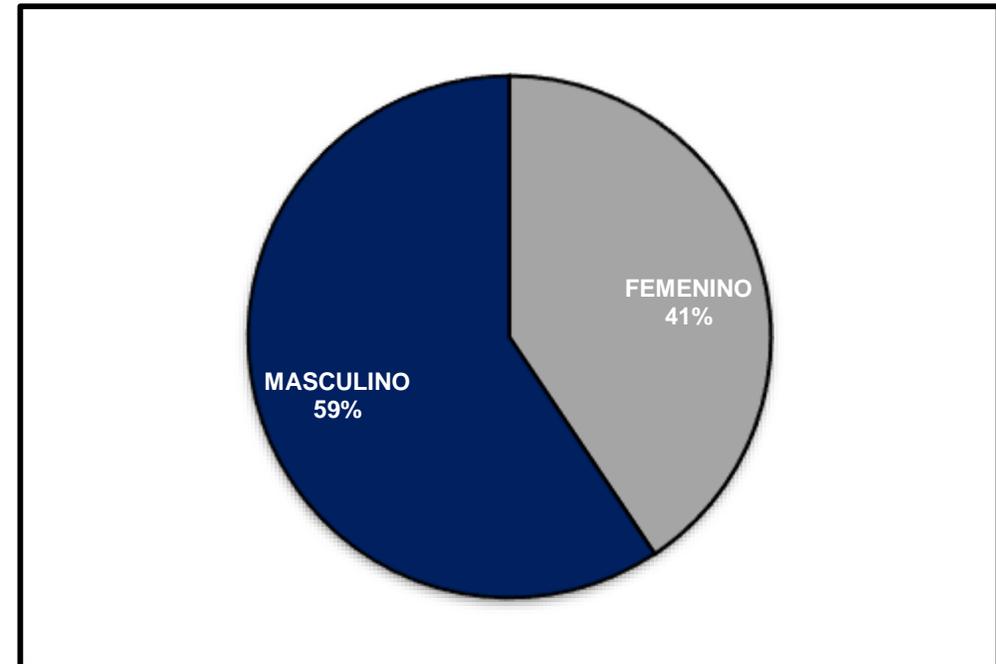


EQUIDAD DE GÉNERO EN DIRECCIÓN



El indicador de personal vinculado a la actividad administrativa y docencia indica que el 69% de personal es femenino y el 31% masculino.

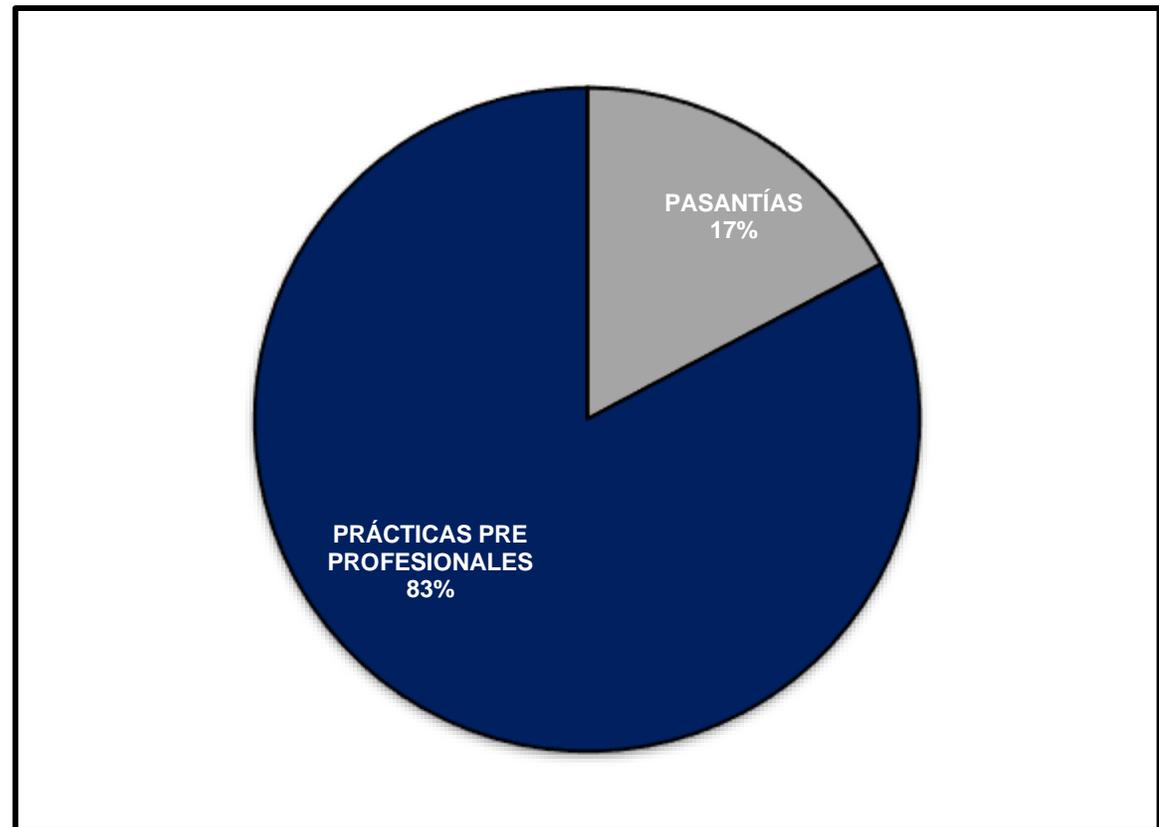
EQUIDAD DE GÉNERO DOCENTES



Nuestra institución cree en la igualdad de géneros por lo que contamos con una participación del 41% de personal docente femenino y 59% de personal docente masculino.

PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES

Las prácticas pre profesionales se cumplen de acuerdo con lo establecido en la normativa institucional interna; se planifican, ejecutan, controlan y evalúan con la finalidad de que contribuyan al logro del perfil de egreso en los estudiantes. Además, se desarrollan en entidades consideradas formalmente como receptoras.



SEGUIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN CURRICULAR

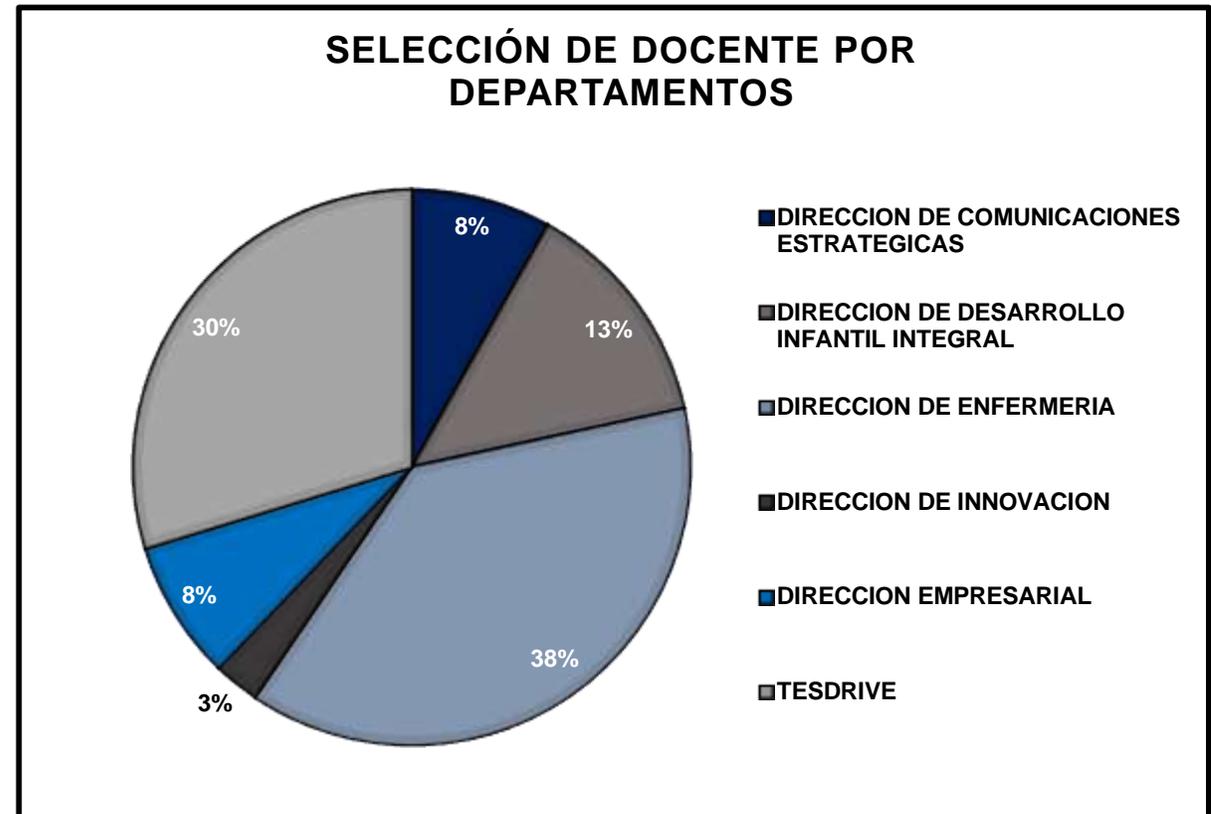
La institución hace anualmente un seguimiento sistematizado de la aplicación de los currículos de las carreras, con la finalidad de detectar errores de construcción, aplicación o actualización para luego adoptar medidas correctivas. La base del proceso de seguimiento es la captación, procesamiento y análisis de la información necesaria sobre el proceso de formación de los estudiantes. La obtención de información para el seguimiento responde a encuestas y entrevistas realizadas a empresa empleadoras y ex alumnos para luego enviar los resultados a las direcciones de carreras para que a su vez se comparta y trabaje con los docentes en dichas actualizaciones.

SEGUIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN CURRICULAR

La institución hace anualmente un seguimiento sistematizado de la aplicación de los currículos de las carreras, con la finalidad de detectar errores de construcción, aplicación o actualización para luego adoptar medidas correctivas. La base del proceso de seguimiento es la captación, procesamiento y análisis de la información necesaria sobre el proceso de formación de los estudiantes. La obtención de información para el seguimiento responde a encuestas y entrevistas realizadas a empresa empleadoras y ex alumnos para luego enviar los resultados a las direcciones de carreras para que a su vez se comparta y trabaje con los docentes en dichas actualizaciones.

SELECCIÓN DE DOCENTES

La Institución desde cada una de sus carreras aplica un proceso de selección para profesores que garantiza el ingreso a la institución de los mejores candidatos, esta selección cuenta con instrumentos de valoración que permiten transparentar el mismo; enmarcado en las normas de la educación superior y la normativa interna institucional. En el 2020 ingresaron al TES 37 docentes en diferentes Direcciones de Carreras.



DESARROLLO PROFESIONAL

La Institución desarrolla un plan de formación y capacitación de profesores que se encuentra articulado a la planificación estratégica y operativa, y se refleja en acciones concretas y efectivas.

En el 2020 se realizaron varias capacitaciones en el área profesional y académica realizando 8 capacitaciones. Entre los temas de capacitaciones: Inducción General, Seminario Internacional:



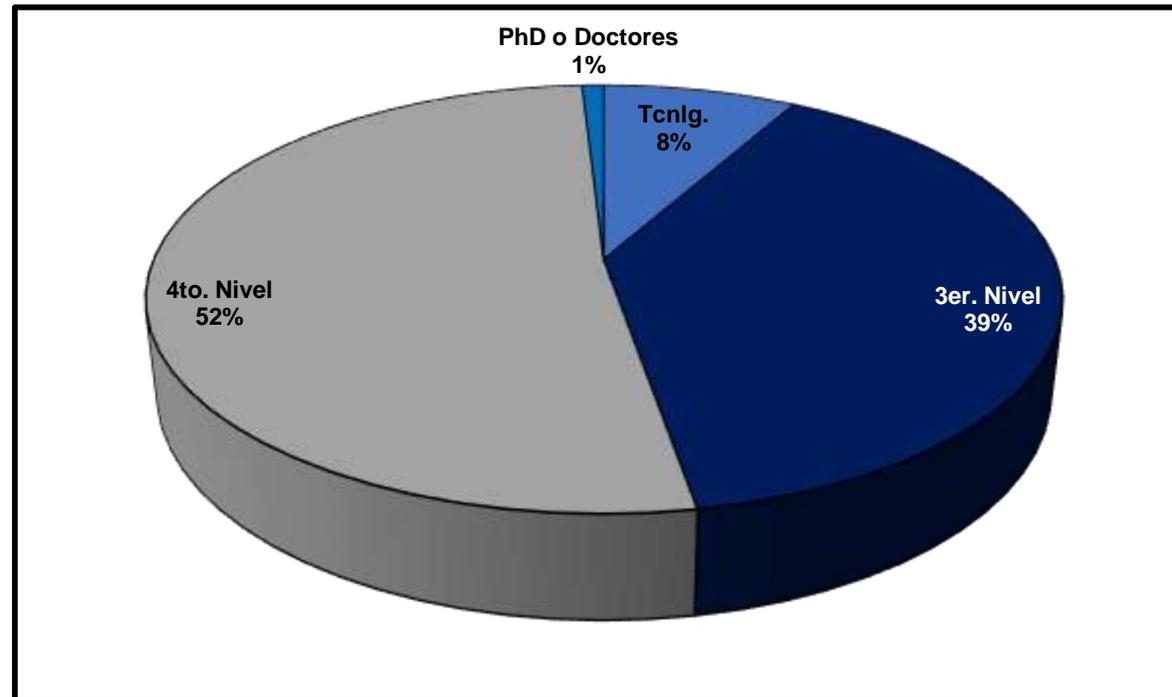
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO ESPÍRITU SANTO
CRONOGRAMA DE CAPACITACIÓN A LOS DOCENTES DEL TES

2020

SEMESTRE	MÓDULOS	FECHA	TEMÁTICAS	DIRIGIDO A	CAPACITADOR	HORAS
1	MÓDULO 1	17 de Enero	INDUCCIÓN GENERAL	DIRECTORES Y DOCENTES	Lic. Sara Junco Lazo, MgS. Lic. Maritza Salazar Veloz MgS. Ing. Rubí Salas Arévalo, MgS. Dra. Martha Fernández, MgS.	18H30 - 21h30
		29 de Febrero	SEMINARIO INTERNACIONAL: "CÓMO SER UN DOCENTE INVESTIGADOR"	DIRECTORES Y DOCENTES	Dr. Jorge Noro (Argentino)	09H00 - 13h00
	MÓDULO 2	17-21 de Marzo	CAPACITACIÓN DE LA PLATAFORMA E-LEARNING	DIRECTORES Y DOCENTES	Lic. Rubén Torres	18H30 - 21h30
		24 - 26 de Marzo	CAPACITACIÓN MOODLE Y CLASSROOM	DIRECTORES Y DOCENTES	Lic. Rubén Torres	18H30 - 21h30
		30 - 31 de Marzo	NORMATIVAS Y PROCESOS INSTITUCIONALES	DIRECTORES Y DOCENTES	Lic. Maritza Salazar Veloz MgS.	18H30 - 21h30
	2	MÓDULO 3	26 - 27 de Mayo	HABILIDADES BLANDAS EN EDUCACIÓN	DIRECTORES Y DOCENTES	Psicóloga Verónica Baque
04 - 06 de Agosto			DIDÁCTICA APLICADA A LA TECNOLOGÍA EN EL AULA ONLINE	DIRECTORES Y DOCENTES	LIC. Maria Leonor Cedeño	18H30 - 21h30
MÓDULO 4		13 - 15 de Octubre	DINÁMICAS PARA ENSEÑAR	DIRECTORES Y DOCENTES	No se dio	18H30 - 21h30

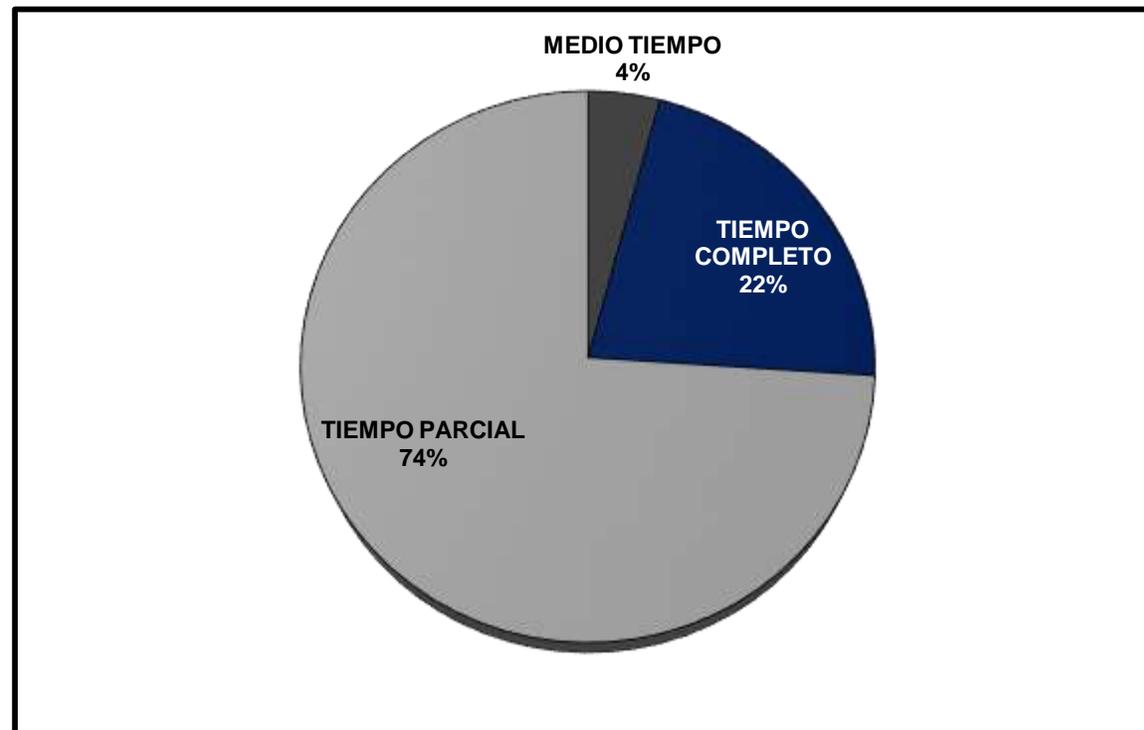
FORMACIÓN DE POSGRADO

Nuestra plana docente y administrativo cuenta con el 52% de maestros con título de 4to. Nivel, el 39% cuenta con un título de 3er. Nivel, el 8% un título de tecnólogo y el 1% son PhD, o Doctores.



SUFICIENCIA DOCENTE

El proceso de contratación de la plana docente se distribuye de la siguiente forma: 22% de tiempo completo, 74% tiempo parcial y 4% medio tiempo.



INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO (I+D)

- Se actualizó el manual de titulación en la Institución.
- Se revisaron temas de trabajo de titulación que garantizó calidad y uniformidad en la estructura de las opciones de titulación.
- Se diseñó, reformuló y actualizó la Revista Espíritu Emprendedor TES, para ser reevaluada por LATINDEX para ingresar a catálogo 2.0.
- La revista científica Espíritu Emprendedor TES publicó 5 artículos durante el año 2020, de ellos 5 corresponden a profesores de tiempo completo de la institución.
- Se capacitó a los docentes de la Institución sobre la elaboración de artículos científicos para revistas indexadas.

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

- Se estableció una firma con el Gobierno Autónomo Descentralizado cantón Durán mediante su Dirección General de Turismo, Cultura y Patrimonio para fortalecer y reactivar el turismo en el cantón
- Se renovó convenio con el Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial del Guayas con el fin de reactivar el turismo y la economía en la provincia tomando las correctas medidas de seguridad.
- Se firmó convenio de cooperación con la Empresa Pública Municipal para la Gestión de la Innovación y la Competitividad – EPICO para desarrollar programas, proyectos académicos y técnicos en investigación, innovación y vinculación con la comunidad guayaquileña.
- Por último, se firmó convenio con el Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de Vinces con la finalidad de desarrollar capacitaciones profesionales a las comunidades Vinceñas.



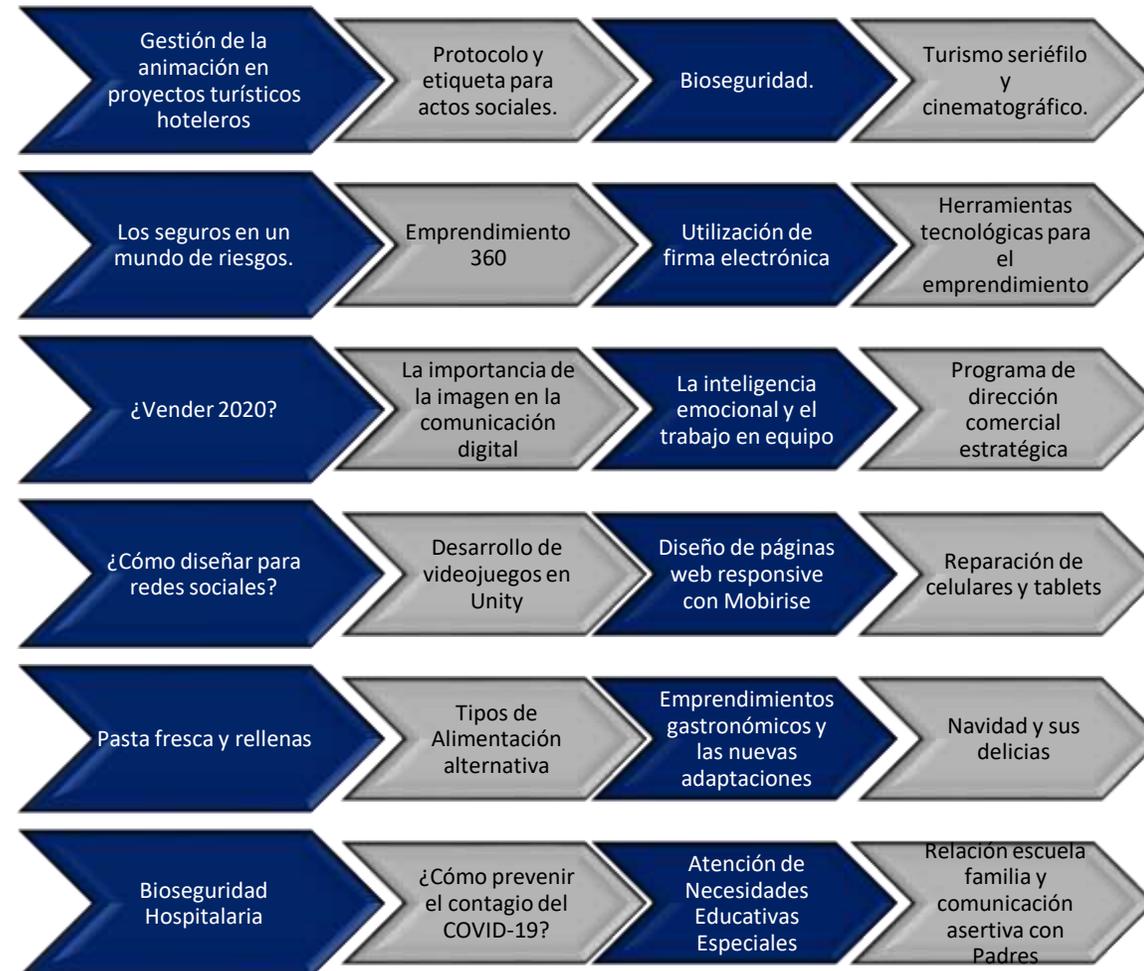
EDUCACIÓN CONTINUA

- El Tecnológico Universitario Espíritu Santo a través de su **División de Educación Continua CapaciTES**, ha logrado ocupar un sitio importante en el sector productivo del país, brindando desde el año 2005 programas de formación, especializaciones y cursos de actualización.
- En el año 2020 se logró capacitar de manera satisfactoria alrededor de 1,800 personas y 29 empresas que conforman el aparato productivo nacional.



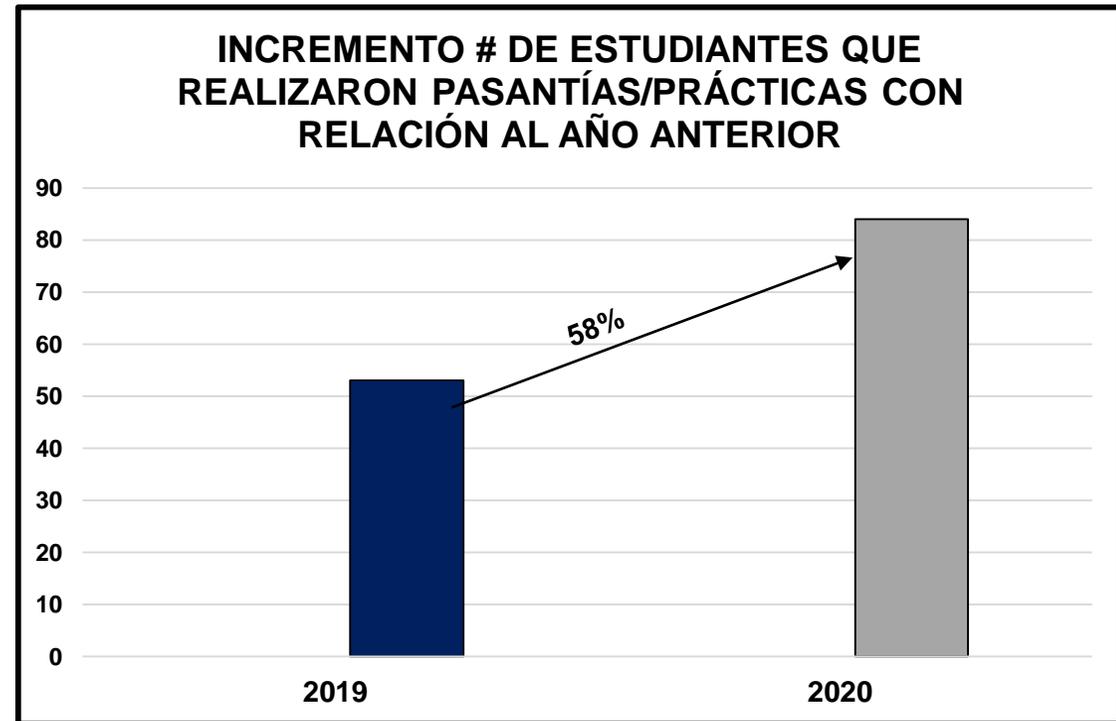
EDUCACIÓN CONTINUA

- En el 2020 se ofrecieron 143 talleres y conferencias a la comunidad estudiantil, los que fueron brindados con la facilidad de recibirlos a distancia.



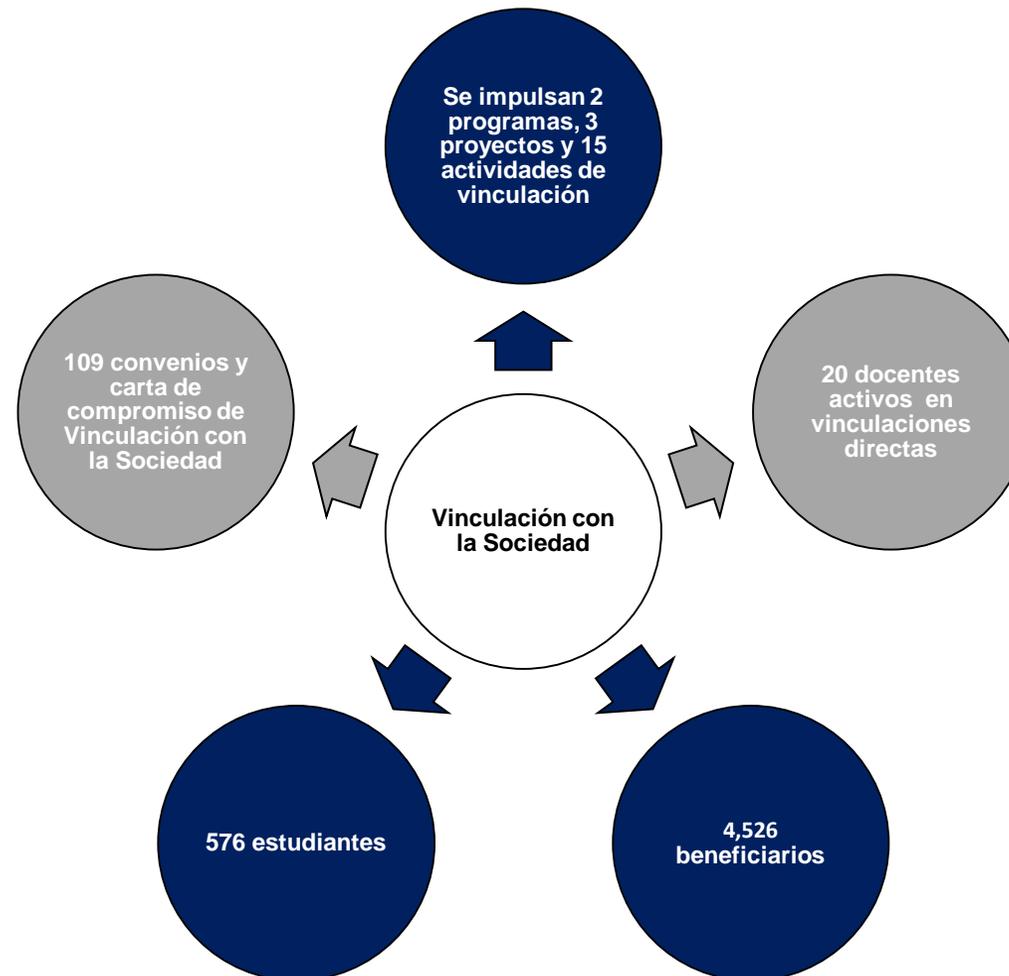
BOLSA LABORAL

La institución con un sistema académico que incluye un módulo para la gestión de la Bolsa laboral que beneficia a nuestros estudiantes y graduados, permitiéndoles la interacción con reconocidas empresas del país de manera oportuna. Es así que, en el año 2020 nuestra base de datos contó con 43 (cuarenta y tres) empresas empleadoras. Y 30% de las empresas registradas contrataron estudiantes como colaboradores, pasantes o practicantes.



PROGRAMAS O PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

1. Programa de levantamiento de atractivos y planta turística de la Provincia de Guayas.
2. Proyecto de atención integral, protección y cuidado al adulto mayor "CUIDATES"
3. Campaña Social "Ser ejemplo vale la pena" que tiene la finalidad de ayudar a los adultos mayores de la Fundación Clemencia Sofía Ratinoff de Solimano.
4. Campaña de concientización de salud y espacios "TES Libre de Humo"
5. Plan de contingencia de vinculación 2020 "Capacítate para El empleo"
6. Protocolo de capacitación al Municipio de Ibarra
7. Campaña de Intervención Social y Estrategia Comunicacional de Donación de Sangre "Donantes".
8. Entre otros.



CONVENIOS CELEBRADOS



Comisión de
Tránsito
del Ecuador



GOBIERNO
AUTÓNOMO
DESCENTRALIZADO
ADMINISTRACIÓN 2019 - 2023



BIBLIOTECA

CANTIDAD	DETALLE
26	PC-MARCA PH (ALL IN ONE) HABILITADAS Y CONFIGURADAS CON INTERNET
10	PC-MARCA LG HABILITADAS CON INTERNET
2	PC - MARCA SAMSUNG
3	IMAC HABILITADAS Y CONFIGURADAS PARA DISEÑO GRÁFICO, PUBLICIDAD
42	PUESTOS DE TRABAJO PARA LOS USUARIOS
2	PUESTO DE TRABAJO PARA EL PERSONAL DE BIBLIOTECA
85	PUESTOS DE TRABAJO EN BIBLIOTECA



DEPARTAMENTO MÉDICO

Se encarga de brindar la atención necesaria en temas de salud, enfermedad y capacitaciones de primeros auxilios, manteniendo el bienestar de la salud en los estudiantes, personal docente y administrativo la Institución facilita atención médica ambulatoria y/o preventiva de manera inmediata al requerimiento.

En el año 2020 se atendió **61 pacientes** entre personal administrativo, docente y estudiantes, **2 derivaciones médicas**, así mismo se ha desarrollado **18 procedimientos médicos**. El departamento se ha encargado de desarrollar capacitaciones de primeros auxilios al personal administrativo y docentes, dictando **2 cursos con un total de 10 horas y 79 horas de educación para la salud**. Así mismo para el ingreso de las actividades administrativas en la institución se ha realizado **pruebas COVID-19 a 65 colaboradores**.



SALUD OCUPACIONAL

Acatando las disposiciones dadas por el COE Nacional y COE Cantonal, se realizó un protocolo y plan de retorno de actividades semipresenciales en las áreas administrativas y de teletrabajo, esto se coordinó con el Rectorado y Dirección de Talento Humano, sabiendo que las clases presenciales están restringidas a nivel nacional. Cabe mencionar que este protocolo fue presentado y aprobado por el COE Cantonal.

Las medidas de Bioseguridad por COVID-19 fueron muy estrictas cumpliendo con las siguientes normativas:

- Toma de temperatura obligatoria a todo el personal administrativo, mantenimiento y visitantes que ingresen a la institución.
- Uso obligatorio de mascarillas en todo momento dentro de la institución.
- Uso obligatorio de alcohol líquido y gel antibacterial.
- Adicional a esto se coordinó con el Ministerio de Salud Pública una Fumigación de toda la institución.



NÚMERO DE COMPUTADORAS

No.	Ubicación	Cantidad	Observación
1	Usuarios de oficina	53	48 PC y 2 MAC
2	Laboratorios	236	213 PC y 23 MAC
3	Aulas	70	PC y proyectores por aula
4	Docentes	23	Sólo PC
5	Biblioteca	44	26 AIO, 5 PC y 3 MAC
TOTAL		426	

ADQUISICIONES EN TECNOLOGÍA

Ítems	Cantidad	Valor	Observación
Ups	2	\$738.00	Estudio Radio y TV
Portátiles	3	\$1,880.75	Marketing y CAPEL
Pantalla Smart	1	\$4,500.00	CAPEL
Puntos de Acceso	5	\$838.00	Aulas TES Centro/Norte, Radio y TV
Switch de red	4	\$1,579.00	Aulas TES Norte, Radio y TV
Barra de Sonido	1	\$80.00	Salón Yépez
Impresora	1	\$390.00	Biblioteca
TOTAL		\$10.005,75	

CUANTÍA DE INVERSIÓN

La inversión en tecnología en el 2020 alcanzó la cifra neta sin impuestos de \$10,005.75 (Diez mil cinco con 75/100 dólares).

AMBIENTE VIRTUAL

En el 2020 las licencias de software generaron un gasto total de \$ 30,802.28 (Treinta mil, ochocientos dos con 28/100 dólares) distribuidas en cuatro convenios: Aplicaciones de Microsoft por \$ 14,881.22 (Catorce mil ochocientos ochenta y uno 2/100 dólares), Sistema Antivirus Sophos por \$ 3,301.06 (Tres mil trescientos uno con 06/100 dólares) y Sistema de seguridad Sophos UTM por \$ 9,120.00 (Nueve mil ciento veinte con 00/100 dólares) y Adobe Creative Cloud por \$3,500.00 (Tres mil quinientos con 00/100 dólares)



ACTUALIZACIONES EN EL SAT (SISTEMA ACADÉMICO TES)

1. Módulo de credenciales
2. Módulo de planificación docentes
3. Módulo de configuración de modelos evaluativos
4. Modificación del modelo evaluativo a 65-35
5. Modificación de módulo de cursos y escuelas en base a necesidades de TEA
6. Modificación de módulo de Niveles y materias para abrir periodos CAPEL
7. Modificación del registro de inscripciones, nuevos campos CAPEL



ACTIVACIÓN DE USUARIOS DE CORREO ELECTRÓNICO Y ZOOM

Para una buena comunicación entre la comunidad estudiantil se han activado 1155 usuarios entre estudiantes y docentes de las diferentes carreras y 25 usuarios de ZOOM para los departamentos institucionales de la Institución.



ACTIVACIÓN DE USUARIOS EN MOODLE

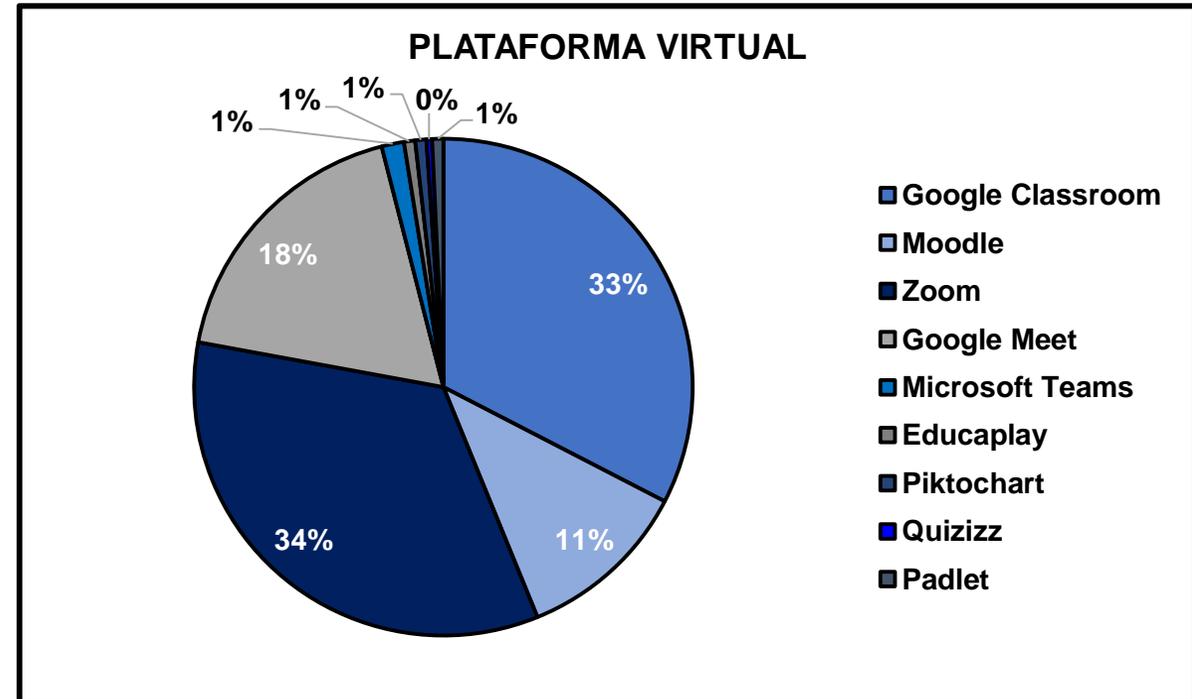
La Institución cuenta con un sistema llamado Moodle que es un sistema de enseñanza diseñado para crear y gestionar espacios de aprendizaje online adaptados a las necesidades de profesores, estudiantes y administradores.

En el año 2020 se creó 220 cursos en la plataforma siendo utilizado por 49 docentes y 613 estudiantes.



PLATAFORMA VIRTUAL

La Institución optimiza y facilita el tiempo de los usuarios para su formación, fomentando la utilización de una plataforma educativa virtual para sociabilizar contenidos de fortalecimiento profesional.



ESTUDIANTES

La Institución diseña y aplica políticas y acciones que generan un proceso de acompañamiento a los estudiantes desde su ingreso (admisión y/o nivelación), que contribuye a su motivación para lograr un adecuado rendimiento académico, garantiza y promueve condiciones adecuadas que les permita a los estudiantes alcanzar resultados exitosos en su carrera medidos en términos de eficiencia académica, desarrollo integral y su permanencia en la institución hasta la culminación de sus estudios.



RELACIONES EDUCATIVAS

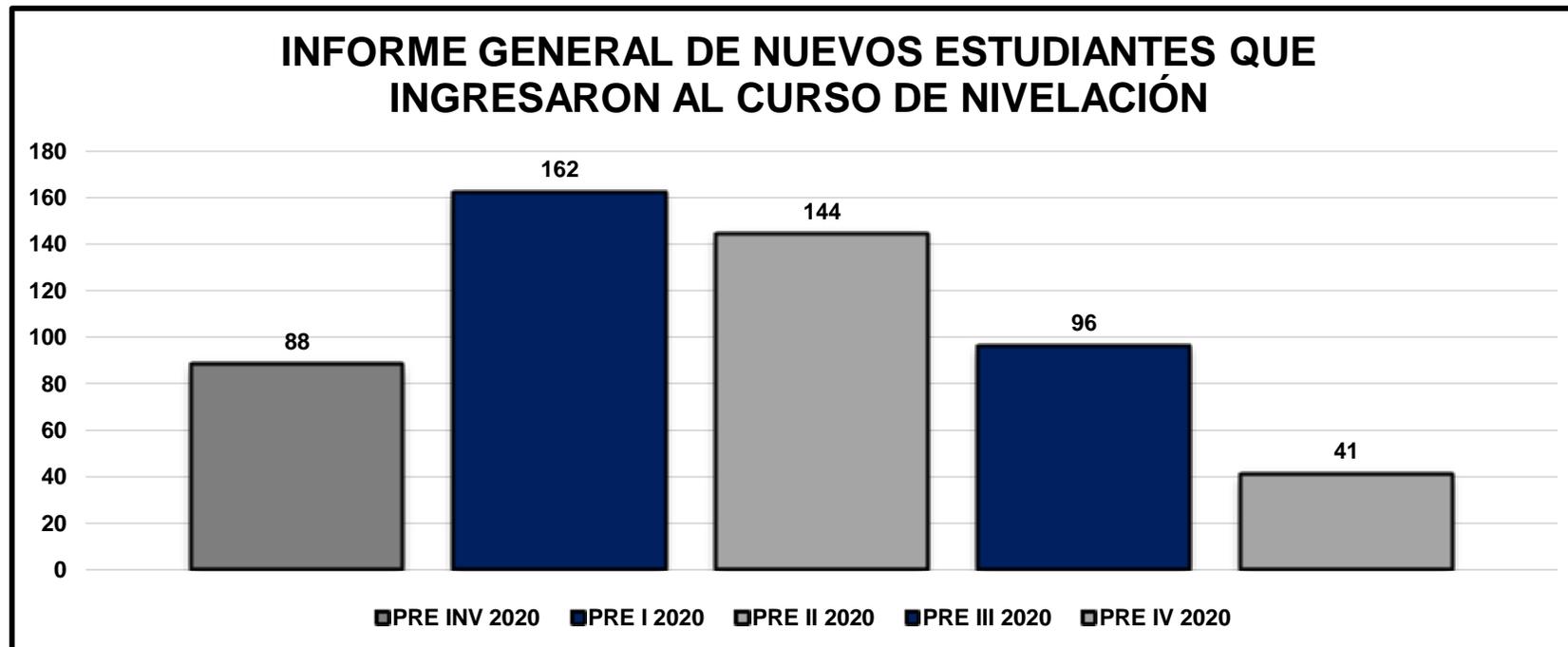
El Tecnológico Universitario Espíritu Santo, realiza visitas a colegio fiscales y particulares en la ciudad de Guayaquil ofertando a los jóvenes ecuatorianos del 3er año de Bachillerato las carreras que ofrece La Institución. En el año 2020 se realizó charlas, test vocacional, 1 Concurso Colegial Espíritu Emprendedor, 1 Programa de Gerencia Educativa y 1 Operación Dragón obteniendo 2.465 prospectos.

RELACIONES EMPRESARIALES

Mediante los convenios que realiza La Institución con diferentes empresas de diferentes sectores productivos del país se ha realizado varias visitas a las empresas para ofertar las diferentes carreras que ofrece la Institución. Este año los resultados fueron 233 colaboradores interesados para su formación profesional en las actividades comerciales: Banca y Seguros, Comerciales, Productos alimenticios, Club Deportivo.



POSTULANTES



En el año 2020 obtuvimos 6583 prospectos, de estos ingresaron a la institución **531** nuevos estudiantes al curso de nivelación.

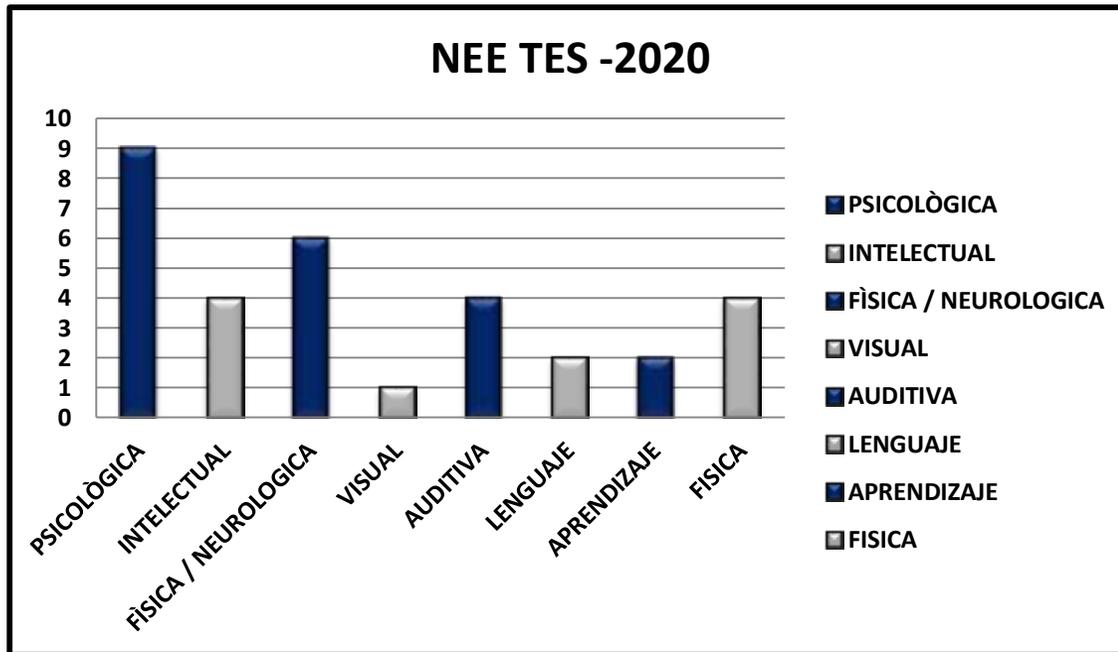
ORIENTACIÓN VOCACIONAL

El Departamento de orientación estudiantil, ha llevado el acompañamiento y el levantamiento de información desde hace dos años, abordando a estudiantes que ingresan al curso de nivelación y los que han sido derivados por los docentes o dirección de carrera.

Para este proceso se han desarrollado formatos de trabajo según cada requerimiento desde el proceso de entrevista estudiantes regulares hasta los test requeridos para los de Necesidades Educativas Especiales, llevando así un abordaje de 32 estudiantes con NEE con su respectivo informe y seguimiento, además 513 de entrevistas de nivelación y 20 de Homologación en el periodo 2020.



ESTUDIANTES IDENTIFICADOS CON DISCAPACIDAD



ADAPTACIONES CURRICULARES

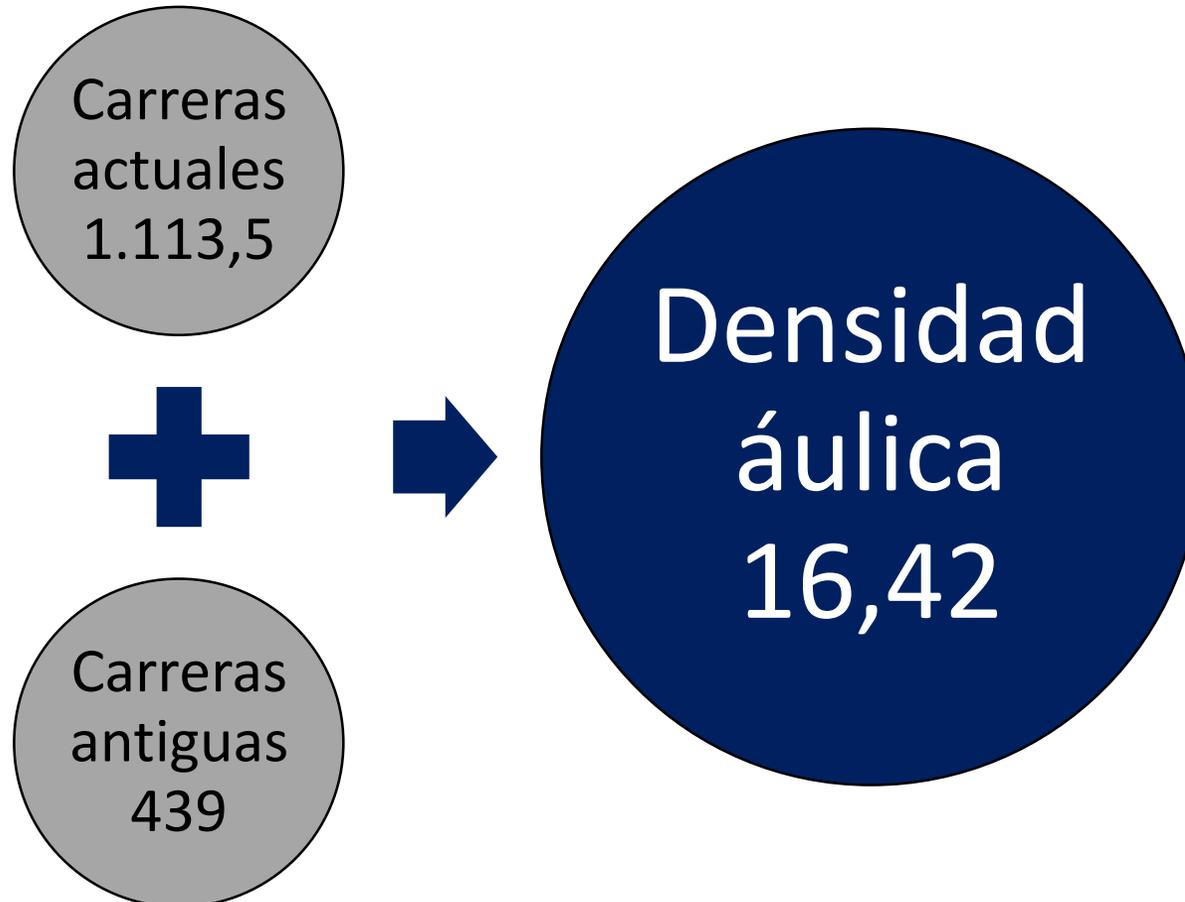
Con la mayoría de estudiantes se ha trabajado solo con adaptación Grado 1, y con su respectivo seguimiento excepto un estudiante de la carrera de Desarrollo de Software que llevo un trabajo en grado 2 y con tutor personalizado desde su casa, al estudiante se lo derivó de forma externa para la realización de un diagnóstico presuntivo y a su vez establecer formas de trabajo; consiguiendo así el resultado donde nos indica que debe haber una adaptación grado 2.

BECAS Y AYUDA FINANCIERA

En el año 2020 se beneficiaron a un total de **600 estudiantes** de los cuales 389 son becarios con un subsidio anual de \$769.678,98 y 211 estudiantes obtuvieron una ayuda financiera con un subsidio anual de \$340.173,25. Total becarios ayuda financiera \$1.109.852,23 dólares.

BECA	PORCENTAJES	AYUDA FINANCIERA	PORCENTAJES
SOCIO ECONOMICA	90%, 70%, 50%, 40%, 25%	GRUPO ABP CORP	40%
SENECYT 2018	100%, 70%	COLABORADORES	90%, 70%, 50%, 40%
SENECYT 2019	100%, 90%, 70%	PROMOCIONES	100%, 50%, 30%, 25%
SENECYT 2020	100%		
FLOM	100%, 90%, 70%, 50%, 40%, 25%		
EX CEES	40%, 25%		
EX LETRAS Y VIDA	40%, 25%		
MENTES BRILLANTES	100%, 70%, 50%, 40%		

ESTUDIANTE REGULARES (CARRERAS ACTUALES Y CARRERAS ANTIGUAS)



GRADUACIÓN

En el Año 2020 hemos insertado a 179 nuevos profesionales a la sociedad, nuestro reto es seguir creciendo junto con ellos, haciendo un seguimiento y acompañamiento adecuado durante toda su carrera y de esta manera no dejar que por diversas situaciones trunquen el objetivo trazado inicialmente.



SEGUIMIENTO A GRADUADOS

El 3 de diciembre de 2020, como todos los años, se realizó el evento en el que se convocó a ex estudiantes de la Institución. En dicho evento se dictó un taller denominado “Programa de Educación Financiera” con una duración de 10 horas. El encuentro permitió realizar una encuesta de actualización de datos a nuestros ExaTES (avances académicos y profesionales), además de una retroalimentación de sus mallas y la aplicabilidad de las mismas en el ámbito laboral. La información recabada nos servirá para la socialización y posterior actualización de perfiles académicos. El evento por medida de Bioseguridad se realizó mediante por Zoom.

Los talleres dictados se los planifica anualmente como cursos de perfeccionamiento que tendrán como principal objetivo impulsar su espíritu emprendedor y de esta forma seguir cultivando la calidad académica de nuestros graduados.

Además de invitarlos a los encuentros ExaTES de cada año, son también invitados a los Encuentros laborales anuales, con la finalidad de contribuir a la inserción laboral.

El departamento de Vinculación con la Sociedad y Seguimiento a graduados cuenta con una base de datos actualizada de los graduados de los últimos 12 años. La base contiene datos de los avances personales, académicos y profesionales.



EVENTOS

31 años de La Institución, Se celebró en las instalaciones los 32 años del Tecnológico Universitario Espíritu Santo donde se realizó un evento con personal administrativo y docentes dando se otorgaron reconocimientos por destacada colaboración en el ámbito profesional y estudiantil, y por la trayectoria dentro de la institución.

Valentine's Day, El 14 de febrero se celebró en las instalaciones el día del amor y amistad junto con estudiantes y docentes del plantel el evento fue organizado por estudiantes de la materia de Gerencia Estratégica a cargo de la docente Ing. Rubí Salas, en donde muchos de los presentes, conocieron a su media naranja y otros se animaron a declararle el amor a su crush.



EVENTOS

TES+Lab, El Tecnológico Universitario Espíritu Santo en alianza con Sumedicbiogen inauguró el 5 de junio, TES+Lab, una iniciativa que busca ayudar a todos los ciudadanos y al sector empresarial para conocer sus resultados y así empezar el debido aislamiento para poder combatir de la mejor forma el COVID-19.

Webinario: Reinención Gastronómica, el 29 de julio se llevó a cabo el conservatorio organizado por la Dirección de Turismo donde busca impulsar emprendimiento gastronómico mediante herramientas y estrategias.



EVENTOS

TESletón, el 13 de agosto se desarrolló un evento denominado TESletón: acciones caritativas en un entorno digital donde busca proveer: víveres, artículos de limpieza, medicinas e instrumentos de bioseguridad a los 70 abuelitos que han sido abandonados y acogidos por la Fundación Clemencia: Asilo Sofía Ratinoff.

1° Encuentro Laboral Virtual TES 2020, el 12 y 13 de noviembre se efectuó el primer Encuentro Laboral Virtual, al que se dieron cita 20 empresas de amplio y reconocido prestigio a nivel nacional en la industria, tanto del sector público como privado, entre ellas, Unilever Andina del Ecuador S.A., Banco Bolivariano, ATIMASA, Expotuna, DIFARE, Banco de Guayaquil, Banco del Litoral, Cámara de comercio de Guayaquil, Sherwin Williams, Veolia Ecuador, Servientrega del Ecuador, Ecuaquimica Ecuatoriana Producto Químico C.A., Plusservices, Cartimex S.A., The Tesalia Springs Company, entre otras. Al encuentro asistieron aproximadamente 582 estudiantes y 81 ExaTES.

EVENTOS

MoneyDay by Business Week, el 12 de diciembre, la Dirección Empresarial presentó la primera jornada en Educación Financiera donde se destacó el emprendimiento, innovación y conocimiento, el evento estuvo respaldado por los gremios principales de los sectores productivos.

Segunda edición Conexión, el 16 de diciembre se llevó a cabo el segundo conversatorio de Comunicaciones y Relaciones Públicas desarrollado por la Dirección de Comunicaciones Estratégicas en la cual se dieron a conocer a los estudiantes de la carrera las estrategias comunicativas que busca instruir a través del humor y aprender de la mano de increíbles speakers y sus anécdotas, en el evento se contó con la presencia de Ángelo Baquerizo, Maluly Oliva, Alejandra San Martín.



EVENTOS

Effie College 2020, el 16 de diciembre se dieron a conocer los ganadores del Effie College 2020 organizado por Effie Ecuador donde se otorgó los premios y diplomas a los ganadores en la categoría Perla Bebé, los ganadores son: Kevin Luna, Milena Romero, Juan Pablo Triguero, Elizabeth Cajas, Jeremy Luna dirigido por el tutor Boris Alvarado.

Graduación 2020, el Tecnológico Universitario Espíritu Santo entregó a la sociedad, el pasado 22 de diciembre a 179 profesionales con espíritu emprendedor en el campo laboral. El estudiante Kember Buenaventura Jiménez, de la carrera de Negocios Internacionales, obtuvo la dignidad del Mejor Tecnólogo de la Promoción XIX.

SEGURIDAD VIAL TES DRIVE

La Institución y su escuela de conducción realiza un aporte muy importante y significativo para la comunidad, brindando y aportando a la seguridad vial y a la prevención de accidentes de tránsito o la minimización de sus efectos, especialmente para la vida y la salud de las personas cuando tuviera lugar un hecho no deseado de tránsito, especialmente en una zona de influencia, creando proyectos que permiten educar a la comunidad respecto a las leyes de tránsito y sus mejores prácticas. En los meses de abril, junio y agosto se llevaron a cabo las graduaciones del año 2020 donde 665 conductores recibieron una certificación de competencias que los acredita como profesionales en su rama.



RADIO TES ONLINE

Desde hace ya cuatros años el Tecnológico Universitario Espíritu Santo cuenta con una radio oficial donde los estudiantes pueden escuchar una variedad de música, noticias nacionales e internacionales, información general de la institución y entrevista a personajes reconocidos en el ámbito empresarial, político y artístico. En el 2020 tuvimos artistas invitados entre ellos:

- Miguel y Ana Paula – cantantes ecuatorianos
- Gustavo Lara – cantante mexicano
- Daniel Betancourt – cantante ecuatoriano
- Gustavo Gambarrotti – cantante ecuatoriano
- Douglas Bastidas – cantante ecuatoriano la mayoría de la entrevista fueron virtuales.

Los temas desarrollados en la entrevista fueron: Lanzamiento de temas musicales y producción, lanzamiento de libros y emprendimientos. Así mismo se cubrió varios eventos nacionales e internacionales.

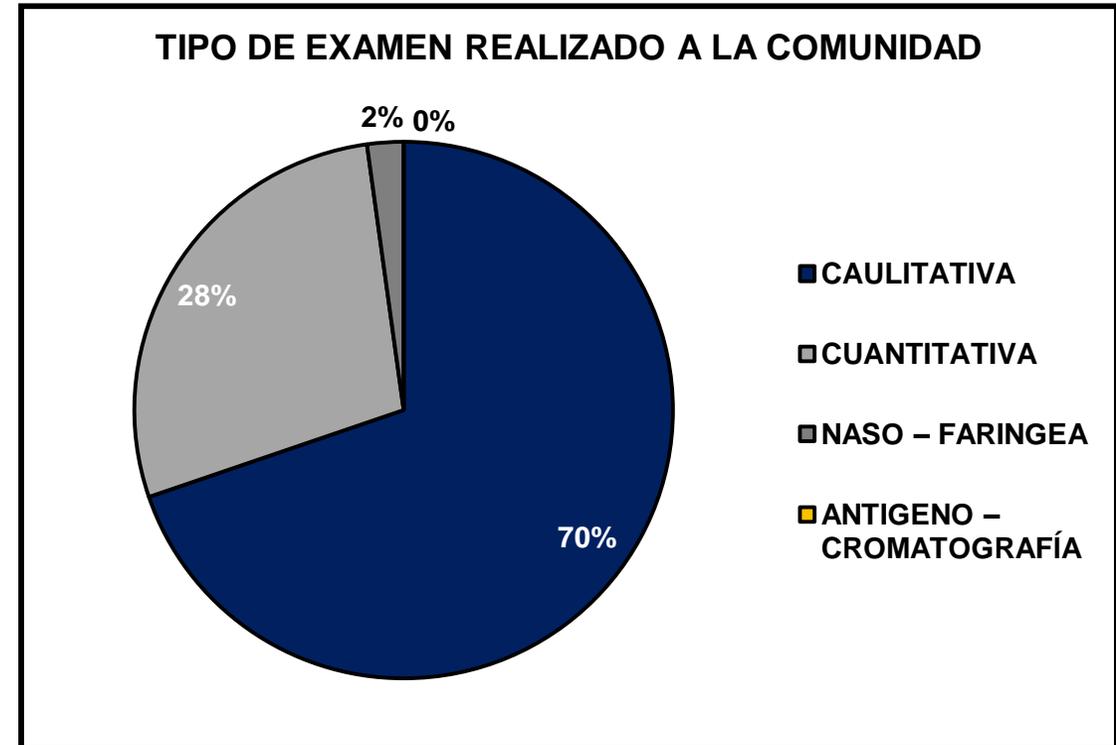
TV TES

En La Institución, las ideas se convierten en proyectos y los proyectos en realidad. Por eso, en el 2020 hemos creado y mejorado nuestro estudio de Radio & Televisión Online, un espacio dinámico y altamente capacitado con tecnología vanguardista para potenciar las habilidades de nuestros estudiantes de las carreras audiovisuales.



TES + LAB

A la fecha de creación: Debido a la centralización del procesamiento y análisis de pruebas diagnósticas de COVID-19 en los laboratorios INSPI de Quito, Cuenca y Guayaquil, y la emergencia sanitaria actual, las capacidades de diagnóstico están físicamente limitadas por la infraestructura, el personal disponible en los INSPI y la escasez de suministros. Todo ello restringe de forma importante la capacidad de detección y la mantienen por debajo de la creciente demanda de diagnóstico de COVID-19. Por lo que se da paso al uso de pruebas rápidas para la detección de anticuerpos IgM/IgG anti-SARS-CoV-2, esto con el fin de ser una herramienta de tamizaje, debido a la urgencia, y necesidad de tomar decisiones frente a un gran número de población afectada.



DESARROLLO INFANTIL INTEGRAL

Mediante la aprobación del CES, el Tecnológico Universitario Espíritu Santo presento el 17 de enero su nueva carrera Tecnología Superior en Desarrollo Infantil Integral. Su objetivo es permitir planificar y ejecutar estrategias de estimulación temprana, de todas las áreas de desarrollo evolutivo del niño, de salud e higiene, alimentación sana, favoreciendo su crecimiento en contextos familiares e institucionales adecuados desde un enfoque intercultural y contextualizado.

Se realizó un evento con todas las autoridades de la Institución dando a presentar su nueva carrera y designando como Directora de la carrera a la Dra. Martha Fernández.



IPC-01-20-Año-346-2018

Potencia las habilidades de los más pequeños

Estudia Desarrollo Infantil Integral y obtén tu título en 2.5 años

www.tes.edu.ec

Tecnológico Universitario Espíritu Santo

FINANCIERO

GASTOS PRESUPUESTADOS VS DEVENGADO

AÑO 2020

GASTOS

DESCRIPCION	GASTOS PRESUPUESTADOS		GASTOS DEVENGADOS		SALDO POR	
	AÑO 2020		AÑO 2020		DEVENGAR	
	(en dólares)	%		%	(en dólares)	
Gastos de Administración	28.291,83	0,79%	44.970,87	1,25%	-	16.679,04
Publicidad	121.443,64	3,40%	121.122,87	3,37%		320,77
Servicios Generales	272.310,89	7,62%	272.085,87	7,57%		225,02
Servicios Especiales	36.793,36	1,03%	22.148,03	0,62%		14.645,33
Biblioteca, Materiales y Suministros	92.975,51	2,60%	55.826,59	1,55%		37.148,92
Beneficios Adicionales Empleados	20.031,30	0,56%	14.480,97	0,40%		5.550,33
Gastos Inmateriales	89.310,18	2,50%	88.583,62	2,46%		726,56
Otros Gastos Corrientes	129.656,41	3,63%	138.513,55	3,85%	-	8.857,14
Herramientas y Materiales de Trabajo	84.738,10	2,37%	81.363,66	2,26%		3.374,44
Capacitación	4.508,85	0,13%	9.593,75	0,27%	-	5.084,90
Gastos Bancarios	45.916,45	1,29%	44.060,47	1,23%		1.855,98
Gastos de Personal	1.552.654,44	43,46%	1.572.084,72	43,73%	-	19.430,28
Gastos no Operacionales	54.671,10	1,53%	37.491,85	1,04%		17.179,25
Gastos Extraordinarios	1.038.902,00	29,08%	1.092.660,55	30,39%	-	53.758,55
TOTAL GASTOS	3.572.204,05	100,00%	3.594.987,37	100,00%	-	22.783,32

GASTOS DE PUBLICIDAD

PUBLICIDAD E IMAGEN DE LA INSTITUCIÓN	
PUBLICIDAD EN PERIODICOS	11.885,66
PUBLICIDAD EN RADIOS	2.360,96
PUBLICIDAD EN REVISTA	3.472,00
IMPRESOS PUBLICIDAD	12.402,56
PUBLICIDAD TV/CINE	17.740,80
MALLAS PUBLICITARIAS	14.582,40
REDES SOCIALES	31.680,33
MARKETING TECNOLOGICO	18.872,00
SMS - ENVIOS CORREOS	2.525,60
ACTIVACION DE MARCAS	3.920,00
OTROS	160,16
PROMOCION	1.520,40
TOTAL	121.122,87

ACTIVOS

ACTIVOS	AÑO 2019	AÑO 2020
MUEBLES Y ENSERES	2777,6	-
EQUIPOS DE COMPUTACION	50782,44	5.181,96
EQUIPOS DE OFICINAS	12078,06	1.909,85
EQUIPOS/MAQ.TRABAJO	45169,33	0,00
MATERIAL DIDACTICO	-	-
EQUIPOS ELECTRONICOS	13314,9	9.226,56
VEHICULOS	-	-
OFICINAS/INSTALACIONES	-	-
EQUIPOS DE GASTRONOMIA	-	-
BANCAS, PUPITRES Y PIZARRAS	-	-
ESTUDIO DE TELEVISION	-	38.903,49
TOTAL	124122,33	55.221,86

¡GRACIAS!

